



La Communauté de communes Pays des Vans en Cévennes  
recrute

**UN CHARGE DE MISSION**  
**TERRITOIRE A ENERGIE POSITIVE (H/F)**

**Temps complet – 35 heures**

Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> mars 2022

## CONTEXTE

---

Le territoire TEPOS Sud Ardèche compte 54 communes pour 35 000 habitants. Il regroupe trois Communautés de communes : Pays des Vans en Cévennes, Pays Beaume-Drobie et Gorges de l'Ardèche. Il correspond à la partie méridionale du département de l'Ardèche. Ce regroupement de communautés de communes correspond également à un périmètre CRTE (Contrat de Relance et de Transition Ecologique), PAT (Programme alimentaire territorial) et porte un projet de Plan de mobilité simplifié, ce qui permet des approches transversales en termes de politiques de transition. La Communauté de communes du Pays des Vans en Cévennes sera le chef de file administratif de la démarche. La reconnaissance Territoire TEPOS a été obtenue le 14 octobre 2021.

## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

---

Le/la chargé(e) de missions sera directement lié au Vice-Président de la communauté de communes en charge de la transition énergétique, sous la responsabilité hiérarchique du Responsable du pôle territoire en charge du développement qui pilote la dimension stratégique de la démarche TEPOS. En collaboration avec celui-ci, il/elle contribue à la définition et au déploiement de la politique énergétique du territoire et participe à la coordination de l'ensemble des parties prenantes (élus, institutionnels, financeurs...). Un comité de suivi regroupant des représentants des 3 EPCI assurera la cohérence et le suivi de la démarche.

L'objectif premier est d'ancrer cette démarche de transition sur le territoire, par l'accompagnement et le conseil des acteurs publics et privés et des habitants.

## MISSIONS

---

Les missions de l'animateur(trice) relèvent du programme d'actions TEPOS 2021-2024, porté par les 3 Communautés de communes membres.

Les missions prioritaires :

- Mettre en place, suivre et évaluer le plan d'actions prévu dans la candidature TEPOS,
- Coordonner les maîtres d'ouvrage des actions TEPOS,
- Assurer la veille des appels à projets et les diffuser de façon pertinente aux porteurs de projets du territoire,
- Participer aux réseaux existants et rechercher des partenariats,
- Accompagner la recherche de financement du programme d'actions et des actions des porteurs de projets,
- Animer des groupes de travail et développer des processus collaboratifs,
- Travailler avec les élus et de manière transversale avec les services des collectivités,
- Assurer le suivi financier et administratif des dossiers relatifs au dispositif TEPOS,
- Apporter un appui technique à la commande publique en matière de transition, en lien avec les services techniques des EPCI et communes du territoire.

Le/la Chargé-e de mission sera amené(e) à dresser le bilan annuel des actions dont il/elle a la charge, au travers d'un tableau de bord. Il/elle animera aussi les instances du projet, technique et de pilotage.

## PROFIL DEMANDE

---

- Formation bac+3 à +5 dans le domaine de l'Environnement, de l'Energie et prioritairement des énergies renouvelables, de la thermique et/ou de la rénovation énergétique, dans un contexte rural,
- Expérience professionnelle similaire de 3 ans au moins souhaitable,
- Aptitude à l'animation de réunions, d'ateliers à destination de divers publics : élus, techniciens, habitants, entreprises, partenaires institutionnels,
- Dynamisme, très bon relationnel, sens du contact et capacité à travailler en équipe et en partenariat,
- Capacité en gestion de projets et pilotage de politique publique,
- Être force de propositions et savoir adopter une posture d'accompagnant,
- Connaissance des enjeux et des politiques climat-énergie, particulièrement dans le domaine des énergies renouvelables et de la rénovation énergétique du secteur résidentiel et du patrimoine public.
- Connaissance des dispositifs de financements des projets Energie,
- Connaissances techniques en matière de projet Energie (solutions techniques, acteurs, aspects réglementaires...),
- Connaissance du milieu institutionnel des collectivités territoriales,
- Connaissances sur les politiques de la rénovation de l'habitat,
- Des connaissances sur les politiques de mobilité et en particulier de mobilité douce seraient un plus important,
- Autonomie dans l'organisation,
- Capacité rédactionnelle : compte-rendu, rapport d'activité, tableau de bord, bilan ...
- Maîtrise de l'outil informatique : word, excel, power point, outils collaboratifs, site web,
- Disponibilité : prévoir quelques réunions en soirées et déplacements à l'échelle régionale.
- Permis B et véhicule obligatoires

## CONDITIONS

---

- Poste à temps complet, 35h00 hebdomadaires,
- Cadre d'emploi catégorie A, attaché ou ingénieur,
- Contrat à durée déterminée de 3 ans (contrat de projet : article 3-II loi n°84-53)
- Rémunération fixée en référence à la grille indiciaire correspondante et régime indemnitaire en vigueur dans la collectivité,
- CNAS, participation prévoyance
- Poste basé aux Vans (07140), avec déplacements fréquents sur le territoire des 3 communautés de communes
- Poste à pourvoir à compter du 01/03/2022

## CANDIDATURES

---

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à faire parvenir par courrier à :  
Monsieur Le Président de la Communauté de communes du Pays des Vans en Cévennes  
110 Place Fernand Aubert  
ou par mail : [rh@cdc-vansencevennes.fr](mailto:rh@cdc-vansencevennes.fr)

**Date limite de dépôt des candidatures : 8 février 2022 à 12h.**

Pour tout renseignement sur le poste :  
Sébastien Mathon – [directionterritoire@cdc-vansencevennes.fr](mailto:directionterritoire@cdc-vansencevennes.fr)  
Thierry Bruyere-Isnard Vice-président en charge de la transition énergétique – [ctbi@wanadoo.fr](mailto:ctbi@wanadoo.fr)

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.